

**Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования и науки**

От работодателя
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением -
детским садом №7
«Малыш» г.Агрыз
Агрызского муниципального
района Республики Татарстан
О.В.Кузнецова



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения - детского сада №7
«Малыш» г.Агрыз
Агрызского муниципального
района Республики Татарстан
А.М.Боброва



СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада №7 «Малыш» города Агрыз Агрызского
муниципального района Республики Татарстан на 2024– 2027 годы**

Прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду

Регистрационный № 13 от «10» 05 2026 года

Отдел ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Агрызскому району

Начальник ГКУ «ЦЗН РТ» по Агрызскому району



И.П.Поносова

И.П.Поносова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБДОУ детский сад №7 г. Агрыз Агрызского муниципального района РТ Кузнецовой О.В., именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками дошкольного образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Бобровой А.М., именуемой далее Профсоюз., с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ детский сад №7 г. Агрыз Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы о нижеследующем (далее-коллективный договор):

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3 абзац первый изложить в следующей редакции:

На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

Пункт 3.1.5. изложить в новой редакции:

3.1.5. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Пункт 3.10. абзац второй изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального

обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основании ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций осуществляющих образовательную деятельность по основным дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

Пункт 3.13 абзац первый изложить в следующей редакции:

Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. И 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года

Пункт 9.3. изложить в следующей редакции:

Стороны рекомендуют предусмотреть в Соглашении между муниципальным отделом (управлением) образования и выборным профсоюзным органом территориальной организации Профсоюза на предстоящий период:

- выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки.

- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше – один оплачиваемый рабочий день в квартал;

- предоставление специалисту по охране труда дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 дней;

- предоставление работнику один оплачиваемый донорский день в день сдачи крови;

- предоставление работнику один оплачиваемый день для посещения узких специалистов «День здоровья»;

- оплату за счет средств организации подписки на газету «Новое слово»;

- решение вопроса о предоставлении льготных кредитов работникам образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных

мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;

- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета и бюджетов образовательных организаций мероприятий по созданию условий для отцов работников отрасли и их детей.

Пункт 5.2.4 Дополнительные льготы от первичной профсоюзной организации:

Оказывать материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета по заявлению и подтверждающим документам в следующих случаях:

- материальная помощь в 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет - 1500 рублей: членских взносов;

- материальное поощрение работников организации, являющихся донорами 500 рублей;

- материальная помощь, по письменному заявлению работника, имеющего детей выпускников: - из ДОУ – 700 рублей - из школы – 1000 рублей;

- материальная помощь в случае смерти детей, родителей, супругов от 1000 рублей;

- единовременная помощь в связи с длительной болезнью (оплата платное лечение до 5000 рублей);

- материальная помощь руководителю образовательной организации председателю профкома в связи с юбилейной датой (50,55,60,65) – 3000 рублей;

- на усовершенствование профсоюзного уголка – от 1000 рублей;

Ходатайствовать для членов муниципальной экспертной комиссии за баллы в критериях в период работы в муниципальной аттестационной комиссии.

Обновить приложение о профессиональной этике педагогических работников:


- признать утратившим силу Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приложение к письму Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России от 6 февраля 2014 г. N 09-148);

- рекомендовать в коллективных договорах руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;


- предусмотреть в коллективных договорах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятие локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников, разработанных с учетом Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее наличии);

- разместить локальные нормативные акты о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, разработанные с учетом Положения, на официальных сайтах соответствующих организаций в сети «Интернет».

Руководитель


_____ О.В.Кузнецова

Председатель


_____ А.М.Боброва

Прошито, прогумеровано
7 листов

председатель профкома

МБДОУ №7

А.М. Ястребова

